



株式会社アーバンクリアサポート SDGs宣言



当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2025年2月10日
株式会社アーバンクリアサポート
代表取締役 齋藤 宣仁

SDGsの達成に向けた取り組み

地域にやすらぎの空間と発展を

洗練された技術と真心あふれるサービスにより、地域の安心・安全・衛生を守ります。自治体及び地域との連携・交流を深め、多様な雇用の創出に取り組み、地域振興に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・やすらぎの空間を提供する建物保守・清掃・警備
- ・地域イベントや地元医療機関への協賛
- ・地域の人々が集う公共施設を美しく保つサービス提供
- ・高齢者継続雇用制度の導入
- ・多様な雇用機会の創出/U・Iターンを含む地元採用の促進
- ・シックハウス配慮型製品の使用



環境に配慮した事業活動の推進を

環境に配慮した資機材の使用や廃棄物の分別・リサイクルを積極的に推進し、未来の環境を保全する活動に努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・札幌市グリーン購入ガイドラインの準拠
- ・デisposable（使い捨て）製品の原則不使用
- ・MSDSに基づく環境に配慮した化学物質の選定
- ・分別・リサイクル推進による廃棄物の削減
- ・脱炭素の推進（環境配慮型車両導入やLED照明切替等）
- ・環境負荷低減に寄与するサービスの企画提案強化



快適な職場環境と公平な活躍の場を

社員の心身を最優先に考え、多様な働き方や育休取得体制を整えてまいります。社員の成長を促すとともに、公平・公正な処遇により、働きがいのある職場環境の提供に努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・「健康経営優良法人2024」の認定
- ・「札幌市ワーク・ライフ・バランスPlus ステップ3」の認定
- ・家庭と仕事の両立支援に関する事業計画書の策定
- ・育児休暇取得の推進
- ・女性管理職登用の目標設定
- ・資格取得費補助制度の導入



法令遵守の徹底により安心と信頼を

法令・社会規範の遵守と接客マナーの資質向上に努め、安心と信頼とホスピタリティに溢れるサービスを提供するとともに、SDGs達成に向けた取り組み目標の設定及び実践を通じて持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・法令遵守教育、接客マナー研修の実施
- ・事業継続計画（BCP）の策定
- ・ハラスメント相談窓口の設置
- ・情報セキュリティ対策の強化
- ・SDGs達成に向けた取り組み目標設定と社員への共有
- ・「札幌SDGs企業登録制度」への登録



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

